

## Travail du temps et temps de travail

(titre provisoire)

### Programme

#### MATINEE

---

- 8.15 – 9.00      Accueil et café de bienvenue
- 9.00 – 9.20      **INTRODUCTION**  
Le comment et le pourquoi du colloque - Introduction  
MARIE-ANNE MOULIN, sociologue, ULB
- 9.20 – 10.15    Mise en perspective des problèmes - **COUP D'ENVOI A DEUX VOIX**  
*A confirmer, titre à préciser*  
ANNE-FRANÇOISE MOLINIE, démographe, CREAPT-CEE, Paris  
« Vieillissement actif », restructuration des entreprises et gestion des âges  
MARIANNE LACOMBLEZ, psychologue du travail , Université de Porto  
+ questions-réponses
- 10.15 – 10.35    **PAUSE CAFE**
- 10.35 – 12.15    **ATELIERS I**  
Utopies raisonnables et impertinences réalistes
- 1. Fins de carrières, faim de carrières**  
*Dans cet atelier, il s'agira de comprendre les raisons objectives et subjectives qui poussent un individu à vouloir ou à devoir mettre un terme à sa carrière professionnelle de manière anticipée ou, au contraire, à vouloir la poursuivre après l'âge légal de la retraite. Nous évoquerons ainsi tant les difficultés professionnelles que les raisons de santé ou autres projets personnels et familiaux. C'est donc toute la question du choix ou de la nécessité qui sera abordée dans une démarche d'échanges d'expériences vécues.*
- Retraite anticipée, tu veux ou tu veux pas ?  
NATHALIE BURNAY, sociologue, FUNDP  
FREDDY FALEZ, médecin conseil, UNMS  
CHRISTINE ARNOLD, Vedior Interim, Cellule Senior
- 2. Gestion de la diversité des âges : pièges et détours**

*La diversité des âges peut être un atout pour l'entreprise. A partir des connaissances scientifiques en la matière et de situations concrètes de lutte contre la discrimination des plus âgés, l'atelier propose d'analyser tant les difficultés potentielles liées au vieillissement de la main-d'œuvre que les solutions possibles pour une gestion éthique et efficace des âges.*

DONATIENNE DESMETTE, psychologue du travail, UCL

YVES DARIO, Centre de l'égalité des chances

### **3. Génération sandwich ? Génération pivot ? Affaire de femmes ?**

*De nombreuses statistiques et études ont démontré que les carrières féminines étaient beaucoup plus déterminées par des éléments hors du contexte "travail", comme par exemple l'aide ou le soutien aux proches (ascendants et descendants). Cela implique plus souvent pour elles le recours à l'arrêt du travail ou en tout cas au temps partiel avec les conséquences néfastes pour l'avenir. Dans le cadre de cet atelier, il s'agira donc de faire le point sur la situation des femmes de plus de 50 ans au niveau professionnel, de voir également si des solutions existent ou doivent être prises pour leur assurer une véritable égalité avec leurs collègues masculins.*

MARIE-THERESE CASMAN, sociologue, ULg

HEDWIGE PEEMANS-POULET, Université des femmes

#### **PAUSE DE MIDI**

---

12.15 – 13.15     **LUNCH**

#### **APRES - MIDI**

---

13.15 – 14.00     Divergences et convergences dans les formulations des préoccupations traitées autour du monde du travail  
*Titre à préciser*  
SERGE VOLKOFF, statisticien, ergonome, CEE-CREAPT, Paris  
 + question-réponses

14.00 – 15.30     **ATELIERS II**  
 Bricolages d'utopies et expériences d'ici et d'ailleurs

### **4. Le maintien dans l'emploi des seniors : coexistence de déterminants complexes, multiples et variés**

*Cet atelier a pour objectif de présenter et d'illustrer les solutions pour le maintien dans l'emploi. Les interventions auront pour but de mettre en lumière la complexité du problème, la diversité des solutions proposées et la nécessaire analyse des entreprises ou professions au cas par cas.*

Quelles solutions pour maintenir les seniors au travail ?

ISABELLE HANSEZ, psychologue du travail, ULg

Le cas d'une entreprise du secteur des produits de santé

FRANÇOISE BERTRAND, psychologue, ULg

Le Fonds de l'expérience professionnelle : présentation d'un dispositif fédéral, illustration de projets et témoignage(s) d'acteur(s)

DIMITRI LEONARD, sociologue du travail, FEP, SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

MARIANNE LACOMBLEZ, psychologue du travail, Université de Porto

## **5. Devoir, savoir, vouloir, pouvoir travailler**

*Face aux appels en faveur d'une prolongation des carrières, la "grammaire de la responsabilité" (Genard, 1999) s'avère une grille de lecture particulièrement pertinente pour interroger les modalités de la responsabilité qui traversent certes l'instance politique dans la nouvelle gestion des fins de carrière ("devoir" travailler) mais que l'on retrouve aussi dans les pratiques quotidiennes de l'entreprise. Tout d'abord, nous suivrons les aléas de la mise en oeuvre d'un dispositif susceptible de favoriser le maintien en emploi de salariés âgés dans le cas particulier d'un travail lourd et peu valorisé. Nous verrons notamment que les différents acteurs (médecin du travail, employeur, syndicat, travailleur) n'adoptent pas la même position face à celui-ci et qu'ils réinterrogent chacun à leur manière les modalités de la responsabilité du travailleur. Ensuite, nous explorerons la situation du médecin du travail exposé aux ambiguïtés de la responsabilité : tel travailleur est-il apte ou inapte au travail ? Peut-il, sait-il ou veut-il encore travailler ? L'organisation du travail l'autorise-t-elle à "pouvoir" retravailler ou le pousse-t-elle à "devoir" retravailler ? Bref, dans tous les cas, tant le médecin du travail que les différents acteurs de l'entreprise sont appelés à questionner la responsabilité du travailleur face à sa fin de carrière.*

Devoir, vouloir, savoir, pouvoir travailler : les dilemmes de la responsabilité

THIBAUD MOULAERT, sociologue, UCL

Le dilemme de l'adaptation de l'homme au travail ou du travail à l'homme

FLORENCE LAIGLE, médecin du travail, SPMT et APBMT

Apte ou inapte : est-ce la bonne question ?

CLAUDE MAHAU, médecin du travail, Delhaize

## **6. Préensionnés, tous à Torremolinos ? Le travail en dehors de l'emploi ? Acteur de ses avenir ?**

Retraite au quotidien – Participation citoyenne

MICHEL LORIAUX, démographe, UCL

« J'ai repris des études »  
ALINE CHAMAHIAN, sociologue, Lille 3

*A confirmer*  
Acteur de sa retraite  
Fédération des Préretraités et Retraités

15.30 – 15.50 **PAUSE CAFE**

15.50 – 16.00 Et après ? **PERSPECTIVES**  
VERONIQUE DE KEYSER, psychologue du travail, ULg et députée européenne

16.00 – 16.45 **TABLE RONDE**  
Avec les présidents des partis francophones démocratiques  
Formuler 2 ou 3 questions à leur soumettre en ces temps postélectorales

16.45 – 17.30 **DRINK**